



Cosa cerco nel lavoro scheda utente

Istruzioni: diverse ricerche hanno messo in evidenza alcuni valori, che le persone riferiscono al lavoro, e che vengono descritti di seguito.

Valuti, per ciascuno di essi, quanto è importante per Lei, utilizzando la scala riportata a fianco

	poco	abbastanza	molto	moltissimo
1. Ambiente fisico: assenza di fattori di nocività, di fatica fisica, di rischio, ...				
2. Ambiente umano: positive relazioni coi colleghi, clima di collaborazione, ...				
3. Disponibilità di tempo libero				
4. Flessibilità dell'orario				
5. Sicurezza (non precarietà) del posto di lavoro: cioè non rischio di licenziamento				
6. Creatività: possibilità di inventare, progettare, elaborare, ecc...				
7. Non ripetitività: possibilità di fare cose diverse fra loro, non di routine, imparare cose nuove				
8. Indipendenza: autonomia decisionale, possibilità di gestire il proprio lavoro, non subordinazione				
9. Leadership: potere direttivo, possibilità di pianificare un'organizzazione, responsabilità di persone				
10. Livello di professionalità: lavoro che richieda e valorizzi conoscenze, abilità, attitudini				
11. Livello di guadagno: alta remunerazione				
12. Prestigio sociale: alta considerazione che la società ha di tale lavoro				
13. Utilità sociale: lavoro come servizio particolarmente utile alla società				
14. Successo: possibilità di carriera e di sviluppo personale, riconoscimenti per i risultati ottenuti ...)				



- Provi ora a trovare i collegamenti, e gli eventuali punti di contraddizione tra i valori per Lei importanti nel lavoro e la sua vita in generale

- Tenendo conto dei tre valori ai quali hai attribuito l'importanza maggiore, cerchi ora di riassumere brevemente ciò che Lei si attende e ciò che desidererebbe dalla sua esperienza di lavoro.

- Pensi agli ambienti lavorativi in cui i suoi valori e le sue preferenze professionali potrebbero ben collocarsi
